



INSTITUTIONEN FÖR SOCIOLOGI OCH ARBETSVETENSKAP

XX5280 Arbetsmarknadens förändring-individ och kollektiv i en global värld, 15 högskolepoäng

Labour Market Changes - Individual and Collective in a Global World, 15 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionen för arbetsvetenskap 2009-10-12 och senast reviderad 2020-02-05 av Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2020-03-26, vårterminen 2020.

Utbildningsområde: Samhällsvetenskapligt 100 %

Ansvarig institution: Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap

Inplacering

Kursen ges inom Arbetsvetarprogrammet-programmet för analys och utvärdering av arbete och arbetsmarknad, men kan också läsas som fristående kurs.

Kursen är en fördjupningskurs.

Kursen kan ingå i följande program: 1) Arbetsvetarprogrammet-programmet för analys och utvärdering av arbete och arbetsmarknad (S1ARB)

Huvudområde

Arbetsvetenskap

Fördjupning

G1F, Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs minst 15 hp i Arbetsvetenskap eller motsvarande.

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- Identifiera effekter som arbetets och arbetsmarknadens förändring har haft för kollektiv och individ i en global kontext.
- Beskriva och förklara begreppen kön/genus, klass, etnicitet och intersektionalitet.
- Förklara och problematisera hur olika arbets- och livsvillkor kan skilja sig åt med avseende på kön, klass, etnicitet och ålder.

Färdigheter och förmåga

- Analysera skillnader i villkor med avseende på kön, klass, etnicitet och ålder.
- Undersöka och kommentera förändringspotentialer och motståndsstrategier med avseende på likabehandling i arbetslivet och på arbetsmarknaden.
- Muntligt och skriftligt presentera och redogöra för konkreta likabehandlingsinsatser i arbetslivet.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Bedöma och kritiskt granska dokument som syftar till att arbeta med förändringsarbete i arbetslivet.

Innehåll

Kursen tar sin utgångspunkt i ett antal begrepp som har relevans för att förstå utveckling och förändring av arbetsmarknaden och arbetet under 1900-talet och början av 2000-talet. Hur och varför har klyftor förknippade med kön, klass och etnicitet påverkat arbete, arbetsmiljö och arbetsmarknad? Vad har avregleringen av välfärdssamhället betytt för individ och kollektiv? Kursen behandlar olika strategier för förändring och motstånd mot förändring i förhållande till lika villkor i arbetslivet.

Former för undervisning

Undervisningsspråk: svenska

Kursen ges på svenska men föreläsningar på engelska kan förekomma.

Former för bedömning

Examination sker i form av två individuella inlämningsuppgifter samt i form av ett grupparbete som redovisas muntligt och skriftligt. Den första individuella inlämningsuppgiften är en litteraturbaserad skrivuppgift, och den andra är en hemtentamen som innefattar både en empirisk och en teoretisk komponent. I kursen ingår även ett antal obligatoriska seminarier.

För studerande som underkänts på en uppgift ges möjlighet till förnyat prov. Student äger rätt till byte av examinator efter att ha underkänts två gånger på samma

examination, om det är praktiskt möjligt. En sådan begäran ställs till institutionen och skall vara skriftlig. Studerande som godkänts i prov får ej undergå förnyat prov för högre betyg.

Betyg

På kursen ges något av betygen Väl godkänd (VG), Godkänd (G) och Underkänd (U). Grupparbetet och den första skriftliga inlämningen bedöms enbart med betygen Godkänd respektive Underkänd. Hemtentamen bedöms med betygen Väl Godkänd, Godkänd och Underkänd. För Väl Godkänd på hel kurs krävs betyget Väl Godkänd på den skriftliga tentamen samt att studenten är godkänd på de andra två uppgifterna och samtliga obligatoriska seminarier.

Kursvärdering

Kursen värderas i sin helhet vid kursslut genom att studenten skriftligen får fylla i en förtryckt enkät kring frågor såsom kursadministration, undervisning, kurslitteratur, egen studieinsats samt förslag på förändringar. Även muntlig kursvärdering där kursansvariga lärare deltar görs i samband med kursslut. Kvalitetsbrister behandlas löpande under kursperioden, samt på sikt i det att de tas upp av kursansvarig till diskussion och utvärdering inför kommande läsår.

Övrigt

Institutionen arbetar aktivt med jämställdhetsfrågor. Jämställdhetsaspekten skall beaktas i kursinnehåll, litteratur och utvärdering.