



INSTITUTIONEN FÖR SOCIOLOGI OCH ARBETSVETENSKAP

PV2104 Personalarbete i ett samhällsperspektiv, 15 högskolepoäng

Human Resource Management in a Societal Perspective, 15 credits

Avancerad nivå / Second Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap 2019-06-03 och senast reviderad 2020-05-13. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2020-08-31, höstterminen 2020.

Utbildningsområde: Samhällsvetenskapligt 100 %

Ansvarig institution: Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap

Inplacering

Kursen är en programkurs som ges inom Master Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations vid Samhällsvetenskapliga fakulteten. Kursen kan även ges som en fristående kurs. Kursen är en kärnkurs.

Kursen kan ingå i följande program: 1) Master Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations (S2HRM)

Huvudområde

Strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer

Fördjupning

A1F, Avancerad nivå, har kurs/er på avancerad nivå som förkunskapskrav

Förkunskapskrav

För tillträde krävs att studenten är antagen till Master Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations vid Samhällsvetenskapliga fakulteten eller till masterprogrammet i sociologi vid samhällsvetenskapliga fakulteten, alternativt har en kandidatexamen inom ett samhälls- eller beteendevetenskapligt område. Dessutom krävs språkkunskaper motsvarande Engelska B/engelska 6.

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- Utifrån ett globalt jämförande perspektiv beskriva och förklara olika arbetsmarknadsmodeller
- Beskriva och förklara hur ett institutionellt perspektiv kan användas för att förstå hur sociala villkor påverkar organisationers anställningsrelationer och HRM
- Beskriva och förklara vad evidensbaserat HR kan vara och hur ett vetenskapligt förhållningssätt kan bidra till verksamhetens personalarbete

Färdigheter och förmåga

- Självständigt söka fram, analysera och presentera teoretiska texter och empirisk forskning relevant för området
- Muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera hur information och data kan förstås från olika teoretiska perspektiv
- Självständigt diskutera hur institutionella ramverk påverkar partsrelationer och organisationstrategier och vilken effekt de kan ha på anställda

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Kritiskt värdera och bedöma institutionella och globala ramverk och förutsättningar påverkar personalledning
- Kritiskt värdera och bedöma vilka möjliga effekter organisationers strategier kan ha på olika grupper av anställda

Innehåll

Kursen handlar om hur institutionella förhållanden skapar förutsättningar och villkor för personalledning i organisationer, samt vilka effekter organisationers strategier kan ha på anställda. Med utgångspunkt i institutionell teori studeras och diskuteras HR, arbetsmarknad, partsrelationer samt organisatoriska strategier och värden. Detta ställs även i relation till centrala sociologiska begrepp såsom globalisering, individualisering, makt, kön/genus, klass, etnicitet och annan social kategorisering. I kursen diskuteras även HRs professionella strävanden. Kursen är indelad i tre moment:

Delkurser

1. **HR - en introduktion** (*HR - an introduction*), 3 hp
Betygsskala: Väl godkänd (VG), Godkänd (G) och Underkänd (U)
Kursen inleds med delkurs som fokuserar på HR-professionen och vetenskapliga förhållningssätt i HR-praktiken.
2. **Arbetsmarknad och arbetsmarknadens parter** (*Labour Relations*), 6 hp
Betygsskala: Väl godkänd (VG), Godkänd (G) och Underkänd (U)
Kunskap om institutionella förhållanden bildar utgångspunkt för delkursen som behandlar institutionella och jämförande perspektiv, med fokus på arbetsmarknad och partsrelationer. Detta studeras med hjälp av fallstudier som belyser arbetsmarknader, fack-och arbetsgivarorganisationer samt statens roller i olika länder.
3. **Anställningsrelationer och strategier** (*Employment Relations and Strategies*), 6 hp
Betygsskala: Väl godkänd (VG), Godkänd (G) och Underkänd (U)
Delkursen fokuserar på anställningsrelationer i organisationer i institutionellt perspektiv. I detta studeras hur organisationer beroende på institutionell kontext hanterar t.ex. bemanningsstrategier, jämställdhet, Corporate Social Responsibility (CSR).

Former för undervisning

Kursens undervisning innefattar föreläsningar, seminarier, gruppövningar, enskilda inlämningar samt projektarbete.

Undervisningsspråk: engelska

Former för bedömning

Delkurs 1: Kursen examineras genom skriftlig hemtentamen.

Delkurs 2: Kursen examineras genom skriftliga inlämningar, aktiv närvaro på obligatoriska seminarier samt skriftlig hemtentamen.

Delkurs 3: Kursen examineras genom skriftliga inlämningar, aktiv närvaro på obligatoriska seminarier samt skriftlig hemtentamen.

Frånvaro på obligatoriska moment kan tas igen genom skriftliga inlämningsuppgifter i enlighet med anvisningar.

En student som underkänns två gånger på samma examination har rätt att begära byte av examinator. En sådan begäran ska ställas till institutionen så snabbt som möjligt och vara skriftlig. Institutionen ska bevilja sådan begäran utan orimlig fördröjning. I det fall en kurs har upphört eller genomgått större förändringar bör studenten garanteras tillgång till minst tre provtillfällen (inklusive ordinarie provtillfälle) under en tid av ett år med utgångspunkt i kursens tidigare uppläggning.

Betyg

På kursen ges något av betygen Väl godkänd (VG), Godkänd (G) och Underkänd (U).

Delkurs 1: Examinationen bedöms som Väl Godkänd, Godkänd eller Underkänd enligt de betygskriterier som anges i uppgiften.

Delkurs 2: För att erhålla Godkänd krävs aktiv närvaro på obligatoriska seminarier samt att examinationsuppgift bedöms som godkänd enligt de betygskriterier som anges i uppgiften. För att erhålla betyget Väl Godkänd (VG) krävs utöver aktiv närvaro på obligatoriska seminarier också att examinationsuppgift bedömts som Väl Godkänd enligt angivna kriterier.

Delkurs 3: För att erhålla Godkänd krävs aktiv närvaro på obligatoriska seminarier samt att examinationsuppgift bedöms som godkänd enligt de betygskriterier som anges i uppgiften. För att erhålla betyget Väl Godkänd (VG) krävs utöver aktiv närvaro på obligatoriska seminarier också att examinationsuppgift bedömts som Väl Godkänd enligt angivna kriterier.

För betyget Godkänd på kursen krävs som lägst betyget Godkänd på samtliga delkurser. För betyget Väl Godkänd krävs som lägst betyget Väl Godkänd på 12/15 högskolepoäng samt betyget Godkänd på resterande 3 hp.

Kursvärdering

Kursen utvärderas vid kursslut genom enkät via studentportal. Resultaten från kursvärderingarna rapporteras till programnämnden och görs efter behandling i nämnd tillgängliga för studenterna på studentportalen.