



## JURIDISKA INSTITUTIONEN

### **HRO580 Arbetsrätt med mera, 15 högskolepoäng**

Labour Law with more, 15 credits

*Grundnivå / First Cycle*

---

#### **Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Juridiska institutionen 2016-05-13 och senast reviderad 2022-03-29. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2022-03-29, höstterminen 2022.

*Utbildningsområde:* Juridiskt 100 %

*Ansvarig institution:* Juridiska institutionen

#### **Inplacering**

Kursen ges på femte terminen på juristprogrammet vid Handelshögskolan, Göteborgs universitet.

*Huvudområde*

-

*Fördjupning*

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

#### **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs att studenten är antagen till Juristprogrammet vid Handelshögskolan, Göteborgs universitet samt att den studerande klarat minst 90 högskolepoäng inom Juristprogrammet, varav samtliga 60 högskolepoäng från årskurs 1.

## Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

### *Kunskap och förståelse*

Redogöra för det centrala materiella innehållet i arbetsrätten, utvalda delar av socialförsäkringsrätten och de för anställningsförhållandet relevanta delarna av immaterialrätten.

### *Färdigheter och förmåga*

Identifiera, formulera och hantera juridiska problemställningar inom arbetsrätten, socialförsäkringsrätten, och de för anställningsförhållandet relevanta delarna av immaterialrätten på ett systematiskt, kritiskt och självständigt sätt i enlighet med juridisk metod.

### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Reflektera över och analysera arbetsrättens och socialförsäkringsrättens funktioner samt funktioner i de för anställningsförhållandet relevanta delarna av immaterialrätten.

Reflektera över samspelet mellan de rättsliga fenomen som diskuteras på kursen och mål 1 (ingen fattigdom), mål 3 (god hälsa och välbefinnande) och mål 8 (anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) i Agenda 2030, globala mål för hållbar utveckling.

Kursen är hållbarhetsrelaterad, vilket innebär att minst ett av kursens lärandemål tydligt visar att kursens innehåll uppfyller minst ett av Göteborgs universitets fastställda kriterier för hållbarhetsmärkning.

## Innehåll

Kursen syftar till att ge ingående kunskaper i vissa centrala delar av arbetslivets juridik, som är nödvändiga såväl för att kunna läsa vidare inom dessa områden, för att arbeta som jurist med allmänjuridiska frågor eller för att kunna utveckla en juridisk specialisering.

I materiellt hänseende behandlar kursen centrala delar av den arbetsrättsliga regleringen såsom exempelvis: kollektiv arbetsrätt med utgångspunkt i medbestämmandelagen, individuell arbetsrätt som regleras bland annat i lagen om anställningsskydd och diskrimineringslagen samt arbetsmiljöfrågor som regleras i arbetsmiljölagen och innehåller både kollektiv och individuell arbetsrätt, samt förvaltnings- och straffrättsliga inslag.

Den generella arbetsbaserade socialförsäkringen är en av grundpelarna i den svenska modellen. När det gäller socialförsäkringsrätten syftar kursen att ge en översiktlig kunskap om systematiken i Socialförsäkringsbalken och fördjupad insikt i utvalda delar av regleringen med betoning på det socialförsäkringsskydd som ska ge social trygghet vid inkomstbortfall. Olika för rättsområdet centrala begrepp diskuteras.

Immaterialrätten relateras till frågan om rätten till arbetsresultatet och skyddet för företagshemligheter.

Kursen syftar även till att visa på samspelet mellan de olika rättsområden, av både civilrättslig och offentligrättslig karaktär, som ingår i kursen och hur dessa förhåller sig till ”den svenska modellen”. I fokus står alltså regleringen av det skyddsnet som aktualiseras av arbete. Vidare syftar kursen till att lyfta och problematisera de för kursen relevanta globala utmaningar som återfinns i Agenda 2030.

### **Former för undervisning**

Kursen är upplagd med föreläsningar, seminarier och övningar.

Kursens bakomliggande pedagogiska idé är att lärande stimuleras av eget ansvarstagande för lärprocessen. Genom att erbjuda kursdeltagarna ett lämpligt utbud av kursläromedel, föreläsningar, seminarier, instuderingsfrågor och övningar ges de studerande möjlighet att själva forma sin utveckling.

Digitala inslag kan förekomma på kursen.

*Undervisningsspråk:* svenska och engelska

Inslag av undervisning på engelska kan förekomma liksom engelsk kurslitteratur.

### **Former för bedömning**

Kursen examineras genom skriftlig salstentamen vid kursens slut. Omtentamen ges i regel sju-åtta veckor efter kursslut. En andra omtentamen ges i augusti. Vid omtentamen kan examinator, om särskilda skäl föreligger, besluta att examinationen ska ske genom en muntlig tentamen.

Bedömningarna av tentamensprestationen kommuniceras genom ett omdöme av helhetsprestationen för varje uppgift. Detta vägs sedan samman till ett slutligt betyg.

Provkod/modul: Tentamen, 15 högskolepoäng, provkod 0001

Om student som underkänts två gånger på samma examinerande moment önskar byte av examinerator inför nästa examinationstillfälle, ska sådan begäran inlämnas skriftligt till studierektor. Beslutsfattare är viceprefekt med ansvar för utbildningsfrågor.

Resultat från examinationen ska meddelas student snarast eller senast 15 arbetsdagar efter examinationstillfället. Dessa 15 arbetsdagar, kan efter beslut av viceprefekt eller motsvarande, utsträckas till 25 dagar för det fall det så bedöms som nödvändigt. En sådan ansökan ska skriftligen ställas till studierektor. Studenterna ska omgående informeras om ev beslut om förlängning via lärplattformen eller på annat motsvarande sätt.

Om student fått rekommendation från Göteborgs universitet om särskilt pedagogiskt stöd kan proprefekt eller motsvarande, i det fall det är förenligt med kursens mål och förutsatt att inte orimliga resurser krävs, besluta att ge studenten en anpassad eller alternativ examinationsform. Studenter som behöver anpassning ska ansöka om detta hos studievägledarna. För ytterligare information hänvisas till institutionens policy för handläggningsordning för anpassningar av utbildning (GU 2019/2198).

### **Betyg**

På kursen ges något av betygen Med beröm godkänd (AB), Icke utan beröm godkänd (BA), Godkänd (B) och Underkänd (U).

### **Kursvärdering**

Juridiska institutionen är skyldig att utvärdera samtliga kurser som ges vid institutionen. Kursvärdering ska därför sammanställas i enlighet med den gällande ordningen vid Juridiska institutionen. Student som är behjälplig med sammanställandet av kursutvärderingen har rätt till viss ersättning samt intyg.

**Övrigt****Ikraftträdande och övergångsregler**

Kursen ges första gången hösten 2016. Den ersätter del av Civilrätt C (HRO510) och hela Arbetsrätt (HRO502), 12 hp på juristprogrammet.

Vid de tre tentamenstillfällena läsåret 2022/23 kan studenten välja att göra en fråga rörande associationsrätt, som fram till läsåret innan varit en del av kursen, istället för en fråga inom det på kursen nytillkomna området socialförsäkringsrätt .