INSTITUTIONEN FÖR EKONOMI OCH SAMHÄLLE

EHG026 Den svenska modellen på arbetsmarknaden, 7,5 högskolepoäng

The Swedish Model in the Labour Market, 7.5 credits

Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionen för ekonomi och samhälle 2018-12-18 att gälla från och med 2019-01-20, vårterminen 2019.

Utbildningsområde: Samhällsvetenskapligt 100 %
Ansvarig institution: Institutionen för ekonomi och samhälle

Inplacering

Huvudområde	*Fördjupning*
Ekonomisk historia	G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs minst 60 hp

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

a - ha kunskaper om särdrag på den svenska arbetsmarknaden från den industriella revolutionen och framåt
b - redogöra för förhållandet mellan ekonomi, arbetsmarknad och arbetsmarknadspolitik
c - diskutera arbetsmarknadsfrågor baserade på samhällsvetenskapsteori
d - ha kännedom om könsperspektiv på arbetsmarknadsfrågor
e - ha fått insikter i komplikationerna av arbetsmarknadspolitiken

Innehåll

Den svenska modellen på arbetsmarknaden i efterkrigstiden har varit internationellt känd för höga arbetsorganisationer, centraliserad lönebildning, industriella relationer som kännetecknas av förtroende och ömsesidig förståelse, vilket resulterar i få konflikter och frånvaron av statlig inkomstpolitik. Ytterligare egenskaper är låg arbetslöshet och en hög kvinnlig arbetskraftsdeltagande. Syftet med kursen är att diskutera särdrag, bakgrund och utveckling av den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Arbetsmarknadsfrågor behandlas i relation till ekonomisk och marknadsförändring sedan det industriella genombrottet i slutet av 1900-talet, särskilt efter andra världskrigets period. Fokus ligger på svenska förhållanden men internationella jämförelser görs. Empiriska beskrivningar är relaterade till samhällsvetenskapsteori och arbetsmarknadsresultaten relateras till institutioner och politik, inklusive dess könsaspekter. Ekonomiska och demografiska förutsättningar för utbud och efterfrågan på arbetskraft diskuteras, med särskild stress på obalanser på arbetsmarknaden och politiska svar på arbetslöshet eller brist på arbetskraft. Problemen med den kvinnliga arbetskraften, arbetskraftens invandring och utbyggnaden av högre utbildning behandlas i förhållande till politiska och arbetsmarknadsinstitutioner. Allmänna tendenser i löner och arbetsvillkor är relaterade till specifika lönebildningssystem. Det kollektiva förhandlingssystemets bildande och funktion diskuteras och relateras till förändringar i ekonomisk struktur och industriella relationer i allmänhet.

Former för undervisning

Former för undervisning är föreläsningar och seminarier.

Undervisningsspråk: engelska

Former för bedömning

Kursen examineras genom en tentamen i slutet av kursen, samt skriftlig och muntlig presentation en kortare uppsats. Det är obligatorisk närvaro vid den muntliga presentationen. Student som inte kan medverka vid muntlig presentation måste lämna in kompletterande uppgift för att bli godkänd.

Om student som underkänts två gånger på samma examinerande moment önskar byte av examinator inför nästa examinationstillfälle, ska sådan begäran inlämnas skriftligt till kursansvarig institution och bifallas om det inte finns särskilda skäl däremot (HF 6

kap § 22).

I det fall en kurs har upphört eller genomgått större förändringar ska studenten i normalfallet garanteras tillgång till minst tre provtillfällen (inklusive ordinarie provtillfälle) under en tid av åtminstone ett år med utgångspunkt i kursens tidigare uppläggning.

Betyg

På kursen ges något av betygen Utmärkt (A), Mycket bra (B), Bra (C), Tillfredställande (D), Tillräcklig (E) och Underkänd (F).

Kursvärdering

Kursutvärdering är en del av kursen. Denna utvärdering ska ge vägledning i den framtida utvecklingen och planeringen av kursen. Kursutvärderingar ska dokumenteras och göras tillgängliga för studenterna.