



GÖTEBORGS UNIVERSITET

SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETSNÄMNDEN

PV1115, Grupper i arbetslivet, 7,5 högskolepoäng

Groups at Work, 7.5 higher education credits

Grundnivå/First Cycle

1. Fastställande

Kursplanen är fastställd av Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap 2013-05-08 att gälla från och med 2013-09-01.

Utbildningsområde: Samhällsvetenskapligt 100 %

Ansvarig institution: Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap

2. Inplacering

Kursen är en programkurs som ingår i Personalvetarprogrammet.

Kursen är en kärnkurs.

Huvudområde

Personalvetenskap

Fördjupning

GXX, Grundnivå, kurs som inte kan klassificeras

3. Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att den studerande är antagen till Personalvetarprogrammet vid Göteborgs universitet.

4. Innehåll

Kursen inleds med en överblick av de teman inom socialpsykologin som är väsentliga för det personalvetenskapliga området. Här finns gruppdynamik med inslag som roller, makt, anpassning och gruppklimat. Speciellt uppmärksammas trakasserier och mobbning. Här finns också social kognition som tar upp frågor om identitet, social jämförelse och fördomar. I direkt anslutning behandlas värden, attityder och attitydpåverkan. Därefter följer grundläggande teorier om personlig kommunikation mellan individer, speciellt förhållningssätt och beteenden som kan bygga upp respektive riva ned ömsesidigt förtroende. Delkursen har även fokus på vissa tillämpade aspekter såsom olika metoder för att sätta samman och utveckla grupper.

5. Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

1. Kunskap och förståelse

- redogöra för grundläggande teorier, modeller och begrepp inom socialpsykologin, speciellt grupppsykologiska fenomen
- beskriva centrala kommunikationsteorier och förstå kopplingen till de spänningar och konflikter som kan uppstå mellan människor
- redogöra för teorier och motiv bakom olika typer av grupporganisation i arbetslivet

2. Färdighet och förmåga

- tillämpa enklare grupputvecklingsmetoder

3. Värderingsförmåga och förhållningssätt

- värdera hur medarbetarskapet och ledarskapet förhåller sig till varandra utifrån gruppens optimala utveckling och funktion

6. Litteratur

Se bilaga.

7. Former för bedömning

Examination sker i form av individuell skriftlig tentamen och aktivt deltagande i övningar, grupparbeten och seminarier. Tillfällen för övningar, grupparbeten och seminarier är kursmoment med obligatorisk närvaro då de är av sådan karaktär att innehållet som behandlas vid dessa tillfällen inte går att tillgodogöra sig på annat sätt. Frånvaro vid obligatoriska moment skall tas igen enligt överenskommelse med kursledare.

Kurslitteratur, utdelat material samt kursinnehåll utgör grund för examination.

Student äger rätt till byte av examinerator efter att ha underkänts två gånger på samma examination, om det är praktiskt möjligt. En sådan begäran ställs till institutionen och skall vara skriftlig.

I det fall en kurs har upphört eller genomgått större förändringar bör studenten garanteras tillgång till minst tre provtillfällen (inklusive ordinarie provtillfälle) under en tid av åtminstone ett år med utgångspunkt av kursens tidigare uppläggning. Därefter provas i varje enskilt fall om examination får göras enligt den äldre kursplanen.

8. Betyg

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd (U), Godkänd (G), Väl godkänd (VG).

För att bli godkänd krävs aktiv närvaro vid obligatoriska moment och att man utför de uppgifter man åläggs inom dessa moment på ett tillfredsställande sätt. Dessutom krävs godkänt resultat på individuell skriftlig tentamen. För betyget väl godkänd krävs förutom aktiv närvaro vid obligatoriska moment och att man utför de uppgifter man åläggs på ett tillfredsställande sätt även väl godkänt resultat på individuell skriftlig tentamen.

9. Kursvärdering

Kursledare ansvarar för att de studerande bereds tillfälle att göra en kursvärdering i slutet av kursen.

Kursvärderingen behandlas i institutionens beredningsgrupp för Personalvetarprogrammet samt i Programnämnd.

10. Övrigt

Undervisningsspråk: engelska och svenska.

Se Regelsamling för studier vid Göteborgs universitet.

Kursen kan helt eller delvis ges på engelska.

Litteraturlistan fastställd av prefekten vid Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap 2013-09-11

Litteratur

PV 1115, Grupper i arbetslivet, 7.5 högskolepoäng

Forsyth, Donelson. R. (2009). *Group Dynamics* (5th ed.). Belmont, CA: Wadsworth, Cengage Learning.

Valda kapitel 600 s

Artiklar enligt kursledarens anvisningar 200 s